

COMUNE DI SAN GIORGIO LA MOLARA

Provincia di Benevento

VERBALE N. 11 DEL 27/04/2026

Alla cortese attenzione del:

- Sindaco del Comune
- Segretario del Comune
- Responsabile del Settore Finanziario

OGGETTO: *Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) Anno 2026* - Sezione 3: Organizzazione e capitale umano - **Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)**

PREMESSA

Il giorno 27 del mese di aprile dell'anno 2026, il Revisore Unico dei Conti nella persona del Dr. Vincenzo Rispoli è chiamato ad esprimere il proprio parere sulla sottosezione del PIAO riguardante **Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2026-2028**

Il Revisore visto:

- l'articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
 - l'articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
 - l'articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
 - l'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
 - il d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
 - l'articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
 - le linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
 - l'articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).
-
- il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, anche in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;
 - la circ. Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: “*Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-*

COMUNE DI SAN GIORGIO LA MOLARA

Provincia di Benevento

legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni”, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell’11 settembre 2020;

- l’Art. 33 del D.L. 34/2019 come modificato dalla legge di conversione 28 giugno 2019, n. 58, dall’art. 1, comma 853, lett. a), b) e c), L. 27 dicembre 2019, n. 160, a decorrere dal 1° gennaio 2020, e, successivamente, dall’art. 17, comma 1-ter, D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8, che prevede che i comuni possano procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- il D.P.C.M. 17/03/2020 pubblicato in data 27/04/2020, avente ad oggetto: “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni” adottato in attuazione del citato art. 33 del D.L. 34/2019 convertito nella legge 58/2019, cd “Decreto Crescita” che individuava le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica in relazione al rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti;
- la successiva circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze e il Ministro dell’Interno, in attuazione dell’art. 33 comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;
- l’Art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006 il quale prevede che il limite da rispettare riguarda la media 2011/2013. Art. 57, comma 3-septies del D.L. 104/2020 convertito in L. 126/2020 che esclude dal metodo di calcolo delle spese di personale le spese di personale finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti.

Tenuto conto che:

COMUNE DI SAN GIORGIO LA MOLARA
Provincia di Benevento

1) la DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2025 è la seguente:

Progressivo	Profilo Professionale	Pos EC	Area
1	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	D.6	Area IV
2	AREA DEGLI ISTRUTTORI TECNICO	C.6	Area III
3	AREA DEGLI ISTRUTTORI TECNICO	C.6	Area III
4	AREA DEGLI ISTRUTTORI TECNICO	C.2	Area III
5	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	B.4	Area III
6	AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI	B.4	Area I - Operatore Giudiziario
7	AREA DEGLI ISTRUTTORI DI VIGILANZA	C.1	Area II
8	AREA DEGLI ISTRUTTORI DI VIGILANZA	C.1	Area II
9	AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO	C.1	Area I
10	AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO	C.1	Area II
11	AREA DEI FUNZIONARI E DELL'E.Q.	D.1	Area II – Assistente Sociale
12	AREA DEGLI ISTRUTTORI AMMINISTRATIVO	C.1	Area I - Ufficio di Staff

2) La capacità assunzionale del Comune di San Giorgio La Molara calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa ed in riferimento al **Rendiconto di gestione Economico/Finanziario 2024** approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale nr. 18 del 29 Maggio 2025 è riportata e calcolata nella tabella successiva

COMUNE DI SAN GIORGIO LA MOLARA

Provincia di Benevento

<u>Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno</u>		ANNO	
		2025	
Popolazione al 31 dicembre		ANNO	
		2024	
		VALORE	2.710
		FASCIA	C
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")		ANNO	
		2024	
		VALORE	
		(a)	781.730,35 (I)
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		(a1)	0,00 €
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")			
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti		2022	3.139.900,70 €
		2023	3.805.958,42 €
		2024	4.848.134,62 €
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio		2024	125.663,84 €
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	3.805.667,41 €
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)	20,54%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)	27,60%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)	31,60%
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - Enti virtuosi (SE (c) < o = (d))		(f)	268.633,85 €
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1 - Enti virtuosi		(f1)	1.050.364,20 €
Tetto massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - Enti non virtuosi (SE (c) > (d))		(g)	
Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024 - Enti virtuosi		(h)	0
Incremento annuo della spesa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - Enti virtuosi (a1) * (h)		(i)	0,00 €
Resti assunzionali disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali") - Enti virtuosi		(l)	0,00 €
Tetto di spesa comprensivo dell'incremento da Tab. 2 e degli eventuali resti assunzionali - Enti virtuosi (a1) + (i) + (l)		(m)	0,00 €
Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM - Enti virtuosi (m) < (f1)		(n)	0,00 €
Incremento consentito della spesa per assunzioni a tempo indeterminato		(o)	0,00 €
Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno		2025	(a) + (o) oppure (a1)

- sulla base della Tabella dei calcoli tra spesa di personale e entrate art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari a (I), il Comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate correnti pari al 20,54 %;
- con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'Ente, la percentuale prevista nel D.M. attuativo 17/03/2020 in Tabella 1 è pari al 27,60 % e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31,60%;
- il Comune si colloca, pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del D.M. attuativo 17/03/2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2025/2027, con riferimento all'annualità 2025, di Euro 268.633,85 e pertanto la spese di personale 2025 dovrà essere nei limiti di € 1.050.364,20.

COMUNE DI SAN GIORGIO LA MOLARA

Provincia di Benevento

Precisato che nell'anno 2025 si sono avute n. 2 cessazioni come dettaglio seguente:

- cessazione dall' 11/03/2025 di personale dell'area degli operatori esperti categoria B.7;
- cessazione dall' 01/10/2025 di personale dell'area degli operatori esperti categoria B.;

con un risparmio di spesa di € 44.597,00

Precisato che sono in corso di espletamento, iniziate nel 2025, tutte le procedure per l'assunzione dei sottoelencati dipendenti

Numero	Profilo professionale	Area / servizio	PT/FT	Altre procedure previste dalla normativa	Concorso pubblico	Spesa previsionale
2	OPERATORI ESPERTI		FT		x	60.821,38
2	ISTRUTTORI CONTABILI		FT		x	68.372,70
					Totale	129.194,08

Tenuto conto che l'Ente intende dar corso alla seguente programmazione per il 2026/2028:

• **ANNO 2026**

Nessuna assunzione ma solo completamento assunzioni già in corso nel 2025

• **ANNO 2027**

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO						
Numero	Profilo professionale	Area / servizio	PT/FT	Altre procedure previste dalla normativa	Concorso pubblico	Spesa previsionale
1	ISTRUTTORE TECNICO		FT		x	34.186,35
					Totale	34.186,35

• **ANNO 2028**

Nessuna Assunzione

Considerato che

- viene rispettato il contenimento della spesa di personale previsionale nel periodo 2026/2028 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal D.M. 17 marzo 2020, come su ricostruiti anche tenendo conto delle assunzioni 2025 in corso di espletamento e delle cessazioni 2025.
- la spesa di personale per gli anni dal 2026/2028 , derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006, media 2011/201.

Il Revisore

Preso atto:

- del rispetto delle norme di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006 rispetto della media 2011/2013;
- Verificato che l'Ente prevede nuove assunzioni strettamente necessarie per il funzionamento dell'Ente.
- Tenuto conto delle motivazioni adottate dall'Ente a giustificazione della programmazione 2026/2028;
- Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del Responsabile del Settore Finanziario;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

RILEVATO

Che le assunzioni di personale possono essere effettuate se l'Ente è in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) avere rispettato il tetto alla spesa del personale art. 1, comma 567 della legge 296/2006;
- 2) avere attivato la procedura telematica per la certificazione dei crediti;
- 3) avere adottato il bilancio preventivo, il conto consuntivo ed il conto consolidato entro i termini fissati dal legislatore ed avere trasmesso le informazioni sui conti consolidati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche entro i termini fissati;
- 4) avere adottato il PIAO con i documenti allegati.

ACCERTATO

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è *coerente* con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006;

ESPRIME

Pertanto parere *FAVOREVOLE* sulla **Sottosezione del PIAO 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2026_2028**

Letto, approvato e sottoscritto.

San Giorgio La Molara, lì 27.04.2026

Il Revisore Unico
Dr. Vincenzo Rispoli