



COMUNE DI SAN GIORGIO LA MOLARA

PROVINCIA DI BENEVENTO

Cap 82020 - Piazza Nicola Ciletti,1
Mail: protocollo@comune.sangiorgiolamolara.bn.it
Pec: protocollo@pec.comune.sangiorgiolamolara.bn.it

Piva e c.f: 00113230627
COD. UNIVOCO: UFZ5YW

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 61 del 04/06/2025

OGGETTO: Ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero e delle condizioni di eccedenza ai sensi dell'articolo 33 del Dlgs n.165/2001- anno 2025 .

L'anno duemilaventicinque il giorno quattro del mese di giugno alle ore 20:11, in modalità telematica (tramite collegamento audio/video), ai sensi del Regolamento per lo svolgimento delle sedute di Giunta Comunale in modalità telematica, approvato con D.G.C. n. 38 del 13/04/2023, convocata dei modi e nelle forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

Componenti	Ruolo	Presente	Assente	Modalità Partecipazione
DE VIZIO NICOLA	Sindaco	X		VIDEOCONFERENZA
DOMINO EMIDIO	Vice Sindaco	X		VIDEOCONFERENZA
LEPPA NICOLINO	Assessore	X		VIDEOCONFERENZA
MARCHETTI MARCO	Assessore	X		VIDEOCONFERENZA
SACCO LEA	Assessore	X		VIDEOCONFERENZA

Totale Presenti: 5	Totale Assenti: 0
--------------------	-------------------

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **Dott.ssa Nunzia SEQUINO**, che accerta l'identità personale dei partecipanti e la presenza del numero legale ex art. 5 del vigente Regolamento per lo svolgimento delle sedute di Giunta Comunale in modalità telematica.

Presiede il **Sindaco Dott. Nicola DE VIZIO**, che riconosciuta la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Letta l'allegata proposta di deliberazione n. 16 del 04/06/2025 ad oggetto: "RICOGNIZIONE ANNUALE DELLA PRESENZA DI PERSONALE IN SOPRANNUMERO E DELLE CONDIZIONI DI ECCEDENZA AI SENSI DELL'ARTICOLO 33 DEL DLGS N.165/2001- ANNO 2025" a firma del Responsabile dell' Area I (Affari Generali - Gestione Giuridica del Personale - Contenzioso - Contratti - Tributi e altre entrate).

Ritenuto di poterne condividere le motivazioni e di poterne, pertanto, approvare il dispositivo.

Visti:

- il parere di regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile dell'Area dell' Area I (Affari Generali - Gestione Giuridica del Personale - Contenzioso - Contratti - Tributi e altre entrate

- il parere di regolarità contabile espresso, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile dell'Area IV (Servizio Economico - Finanziario - Amm.ne del personale - Patrimonio - Economato).

Attesa la propria competenza a procedere ai sensi dell'art. 48, comma. 2, del D.Lgs. 267/2000.

Con votazione unanime espressa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

- 1) Di dichiarare la allegata proposta parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
- 2) di approvare l'allegata proposta di deliberazione n. n. 16 del 04/06/2025 ad oggetto: "RICOGNIZIONE ANNUALE DELLA PRESENZA DI PERSONALE IN SOPRANNUMERO E DELLE CONDIZIONI DI ECCEDENZA AI SENSI DELL'ARTICOLO 33 DEL DLGS N.165/2001- ANNO 2025" a firma del Responsabile dell' Area I;
- 3) di dare atto che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), nell'organico di questo Comune, non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- 4) di inviare, a cura dell'Ufficio Personale, copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e alle Organizzazioni sindacali territoriali di comparto ed alla R.S.U. dell'Ente;
- 5) di riportare le risultanze della verifica in oggetto nell'adottando Piano Integrato di Attività ed organizzazione 2025/2027.

Successivamente, considerata l'urgenza di provvedere

LA GIUNTA COMUNALE

con separata votazione unanime espressa nei modi e nelle forme di legge

DELIBERA

Di dichiarare e rendere il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 comma 4, del D.lgs. 267/2000.

Non essendoci altri punti da discutere, la seduta termina alle ore 20:20.

"Proposta di deliberazione di Giunta Comunale presentata dal responsabile del AREA I - AFFARI GENERALI - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE - CONTENZIOSO - CONTRATTI - TRIBUTI E ALTRE ENTRATE"

Premesso che la dotazione organica di questo Comune alla data odierna vede in servizio n. 12 dipendenti a tempo pieno ed indeterminato, oltre a un dipendente a tempo determinato addetto all'Ufficio di staff del Sindaco ex art. 90 TUEL, distribuiti in quattro Aree:
- Area I (Affari Generali - Gestione Giuridica del Personale - Contenzioso - Contratti - Tributi e altre entrate).

- Area II (Protocollo e Albo Pretorio – Demografici – Pubblica Istruzione – Promozione del Territorio e Promozione Giovanile – Politiche Sociali – Polizia Locale)

- Area III (Tecnico - Lavori Pubblici - Tecnico Manutentivo - Suap - Servizi Cimiteriali - Edilizia economica e popolare - Protezione civile . Servizi Informatici);

- Area IV (Servizio Economico - Finanziario - Amm.ne del personale - Patrimonio – Economato).

Visto l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (Legge di Stabilità 2012) che, ai primi tre commi, testualmente dispone:

“Art. 33 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva).

Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.

La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.”;

Viste le note prot. n. 3462 del 07/05/2025 (Aree I e IV), n. 3764 del 18/05/2025 (Area III) e n. 4216 del 04/06/2025 (Area II) dei Responsabili di Area, con le quali sono state verificate eventuali situazioni soprannumerarie o di eccedenza di personale all'interno delle Aree funzionali di competenza ed è stato attestato che nell'organico del Comune di San Giorgio La Molara non esistono situazioni di soprannumero o

che rilevino comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;

Visti:

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, contenente il TUEL;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

PROPONE ALLA GIUNTA COMUNALE

- 1) di dare atto che dalla ricognizione di cui al comma 1 dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16, comma 1, della legge 12 novembre 2011, n. 183 (legge di stabilità 2012), nell'organico di questo Comune, non risultano situazioni di soprannumero o comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria dell'Ente;
- 2) di inviare, a cura dell'Ufficio Personale, copia della presente deliberazione al Dipartimento della Funzione Pubblica e alle Organizzazioni sindacali territoriali di comparto ed alla R.S.U. dell'Ente;
- 3) di riportare le risultanze della verifica in oggetto nell'adottando Piano Integrato di Attività ed organizzazione 2025/2027;
- 4) di dichiarare e rendere il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di approvare il Piano integrato di attività ed organizzazione 2025/2027.

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

Si esprime parere **Favorevole** e si attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali n. 267 del 18/08/2000.

Annotazioni:

San Giorgio La Molara, 04/06/2025

Il Responsabile del Servizio
Dott. Nicola DE VIZIO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

Parere in ordine alla regolarità contabile:

Si esprime parere **Favorevole** ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali n. 267 del 18/08/2000.

Annotazioni:

San Giorgio La Molara, **04/06/2025**

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Nicola DE VIZIO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Dott. Nicola DE VIZIO

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Nunzia SEQUINO

ATTESTATO DI COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

L'adozione della presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio comunale online, è stata comunicata con nota prot. n. 4244 del 05/06/2025 ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

San Giorgio La Molara, 05/06/2025

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Nunzia SEQUINO

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs. n. 267/2000;

San Giorgio La Molara, 05/06/2025

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Nunzia SEQUINO

