

COMUNE DI SAN GIORGIO LA MOLARA

PROVINCIA DI BENEVENTO

VERBALE N. 03 DEL 12/12/2025

Alla cortese attenzione del:

- Sindaco del Comune
- Segretario del Comune
- Responsabile del Settore Finanziario

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) - Sezione 3: Organizzazione e capitale umano - **Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)**

PREMESSA

Il giorno 12 del mese di dicembre dell'anno 2025, il Revisore Unico dei Conti nella persona del Dr. Rispoli Vincenzo è chiamato ad esprimere il proprio parere sulla sottosezione del PIAO riguardante **Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)**

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del d.l. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- d.m. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).

Visto il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: *“Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”* il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, anche in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;

Vista la circ. Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: *“Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni”*, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;

Art. 33 del D.L. 34/2019 come modificato dalla legge di conversione 28 giugno 2019, n. 58, dall'art. 1, comma 853, lett. a), b) e c), L. 27 dicembre 2019, n. 160, a decorrere dal 1° gennaio 2020, e, successivamente, dall'art. 17, comma 1-ter, D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 febbraio 2020, n. 8,

COMUNE DI SAN GIORGIO LA MOLARA

PROVINCIA DI BENEVENTO

che prevede che i comuni possano procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

D.P.C.M. 17/03/2020 pubblicato in data 27/04/2020, avente ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" adottato in attuazione del citato art. 33 del D.L. 34/2019 convertito nella legge 58/2019, cd "Decreto Crescita" che individuava le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica in relazione al rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti;

Successiva circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, in attuazione dell'art. 33 comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;

Art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006 il quale prevede che il limite da rispettare riguarda la media 2011/2013. Art. 57, comma 3-septies del D.L. 104/2020 convertito in L. 126/2020 che esclude dal metodo di calcolo delle spese di personale le spese di personale finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti.

Tenuto conto che:

1) **la DOTAZIONE ORGANICA COMPLESSIVA AL 31/12/2024 è la seguente:**

n. 13 unità di personale in servizio a tempo pieno ed indeterminato

n.1 area degli istruttori (uff. di staff. del Sindaco)

n.2 funzionari finanziati con fondi della coesione territoriale con contratto a tempo determinato (36 mesi)

con LA SUDDIVISIONE DEL PERSONALE NELLE AREE/CATEGORIE DI INQUADRAMENTO;

Area 1

n.1 con profilo di Funzionario assistente sociale (E.Q.) Area I;

n.1 con profilo di istruttore amministrativo;

n.1 con profilo di operatore giudiziario;

n.1 con profilo di operatore esperto amministrativo;

Area 2

n.1 con profilo di istruttore amministrativo;

n.2 con profilo di istruttore di vigilanza;

n.1 con profilo di operatore esperto area amministrativa

Area 3

n. 3 con profilo di istruttore area tecnica;

n.1 con profilo di operatore esperto area tecnica (operaio)

Area

n.1 con profilo di Funzionario Ufficio Finanziario (E.Q.) Area IV;

2) La capacità assunzionale del Comune di San Giorgio La Molara calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa ed in riferimento al **Rendiconto di gestione Economico/Finanziario 2024** approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale nr. 18 del 29 Maggio 2025 è la seguente calcolata nella tabella successiva

COMUNE DI SAN GIORGIO LA MOLARA

PROVINCIA DI BENEVENTO

ANNO		Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno 2025		VALORE	FASCIA
ANNO	Popolazione al 31 dicembre 2024			2.710	C
ANNI	Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio") 2024		(a)	781.730,35 €	(I)
	Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		(a1)	0,00 €	
	Entrate correnti da rendiconti dell'ultimo triennio (altri)	2022 2023 2024		3.139.900,70 € 3.805.958,42 € 4.848.134,62 €	relative alle eccezioni 1 e 2 del "Spese di personale-Dettaglio")
	Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio 2024		3.931.331,25 €	Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità	
	triennio al netto del FCDE		125.663,84 €	Media aritmetica delle entrate correnti del	
	Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)		20,54%
	Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)		27,60%
	Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)		31,60%
	teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - Enti virtuosi (SE (c) < o = (d))		(f)	268.633,85 €	Sommatoria tra
	spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1 - Enti virtuosi		(f1)	1.050.364,20 €	Tetto massimo
	della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - Enti non virtuosi (SE (c) > (d))		(g)		
	Percentuale massima di incremento spesa di personale da Tabella 2 DM nel periodo 2020-2024 - Enti virtuosi 0		(h)		
	sa di personale in sede di prima applicazione Tabella 2 (2020-2024) - Enti virtuosi (a1) * (h)		(i)	0,00 €	Resti assunzionali
	disponibili (art. 5, c. 2) (v. foglio "Resti assunzionali") - Enti virtuosi		(l)	0,00 €	
	Tetto di spesa comprensivo dell'incremento da Tab. 2 e degli eventuali resti assunzionali - Enti virtuosi (a1) + (i) + (l)		(m)	0,00 €	
	Confronto con il limite di incremento da Tabella 1 DM - Enti virtuosi (m) < (f1)		(n)	0,00 €	
	Incremento consentito della spesa per assunzioni a tempo indeterminato		(o)	0,00 €	
	Limite di spesa per il personale da applicare nell'anno 2025		(a) + (o) oppure (a1)		

- sulla base della Tabella dei calcoli tra spesa di personale e entrate art. 4, D.M. 17 marzo 2020, il valore soglia di massima spesa del personale corrispondente è pari a(f1), il Comune evidenzia un rapporto percentuale tra spesa ed entrate correnti pari al 20,54 %;

con riferimento alla classe demografica di appartenenza dell'Ente, la percentuale prevista nel D.M. attuativo 17/03/2020 in Tabella 1 è pari al 27,60 % e quella prevista in Tabella 3 è pari al 31,60%;

- il Comune si colloca, pertanto entro la soglia più bassa, disponendo di un margine per capacità assunzionale aggiuntiva teorica rispetto a quella ordinaria, ex art. 4, comma 2, del D.M. attuativo 17/03/2020, da utilizzare per la programmazione dei fabbisogni del triennio 2025/2027, con riferimento all'annualità 2025, di Euro 268.633,85 e pertanto la spese di personale 2025 dovrà essere nei limiti di € 1.050.364,20.

COMUNE DI SAN GIORGIO LA MOLARA

PROVINCIA DI BENEVENTO

Relativamente alle progressioni in deroga l'importo da utilizzare per tali progressioni è pari allo 0,55% del monte salario 2018 e precisamente lo 0,55% di € 483.131,00 pari ad € 2.657,22.

Precisato che nell'anno 2025 si sono avute n. 2 cessazioni come dettaglio seguente:

cessazione dall'11/03/2025 di personale dell'area degli operatori esperti categoria B.7; cessazione dall'01/10/2025 di personale dell'area degli operatori esperti categoria B.

Individuato il budget assunzionale disponibile calcolato sulla base della normativa vigente e valutate le richieste pervenute dai Responsabili Area, la Giunta comunale ha proceduto a valutare il suo utilizzo che determina il seguente piano del fabbisogno per il triennio 2025/2027 annualità 2025:

ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2025						
Numero	Profilo professionale	Area / servizio	PT/FT	Altre procedure previste dalla normativa	Concorso pubblico	Spesa previsionale
2	OPERATORI ESPERTI		FT		x	€ 54.604,54
2	ISTRUTTORI CONTABILI		FT		x	€ 61.234,36
1	DA ISTRUTTORE A FUNZIONARIO EQ			x		€ 1.978,42
					Totale	€ 117.817,32

Anno 2026 si prevede la conclusione delle attività avviate nel 2025 e non concluse;

Anno 2027 nessuna assunzione.

Considerato che

– viene rispettato il contenimento della spesa di personale previsionale dell'anno 2025 entro la somma data dalla spesa registrata nell'ultimo rendiconto approvato e degli spazi assunzionali concessi dal D.M. 17 marzo 2020, come su ricostruiti, nei seguenti valori

La spesa di personale per l'anno 2025, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del tetto di spesa di personale in valore assoluto determinato ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 296/2006, media 2011/201

COMUNE DI SAN GIORGIO LA MOLARA

PROVINCIA DI BENEVENTO

- Il Revisore

Preso atto:

- del rispetto delle norme di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006 rispetto della media 2011/2013;
- Verificato che l'Ente prevede nuove assunzioni strettamente necessarie per il funzionamento dell'ente.
- Tenuto conto delle motivazioni adottate dall'Ente a giustificazione della programmazione 2025/2027;
- Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del Responsabile del Settore Finanziario;

Tutto ciò premesso e considerato

- Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

RILEVATO

Che, le assunzioni di personale possono essere effettuate se l'ente è in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) avere rispettato il tetto alla spesa del personale art. 1, comma 567 della legge 296/2006;
- 2) avere attivato la procedura telematica per la certificazione dei crediti;
- 3) avere adottato il bilancio preventivo, il conto consuntivo ed il conto consolidato entro i termini fissati dal legislatore ed avere trasmesso le informazioni sui conti consolidati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche entro i termini fissati;
- 4) avere adottato il PIAO con i documenti allegati;

ACCERTA

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale è *coerente* con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006;

ESPRIME

Pertanto parere *FAVOREVOLE* sulla **Sottosezione del PIAO 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)**

Il Revisore

Dr. Vincenzo Rispoli