



COMUNE DI SAN GIORGIO LA MOLARA

PROVINCIA DI BENEVENTO

Cap 82020 - Piazza Nicola Ciletti,1
Mail: protocollo@comune.sangiorgiolamolara.bn.it
Pec: protocollo@pec.comune.sangiorgiolamolara.bn.it

Piva e c.f: 00113230627
COD. UNIVOCO: UFZ5YW

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 121 del 19/12/2025

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2025-2027. Annualità 2025.

L'anno **duemilaventicinque** il giorno **diciannove** del mese di **dicembre** alle ore **14:30**, in videoconferenza, tramite l'applicazione Whatsapp, ai sensi del decreto sindacale n.6/2020 e della Delibera di Giunta Comunale n.32/2020, convocata dei modi e nelle forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale con l'intervento dei signori:

Componenti	Ruolo	Presente	Assente	Modalità Partecipazione
DE VIZIO NICOLA	Sindaco	X		videoconferenza
DOMINO EMIDIO	Vice Sindaco	X		videoconferenza
LEPPA NICOLINO	Assessore	X		videoconferenza
MARCHETTI MARCO	Assessore	X		videoconferenza
SACCO LEA	Assessore	X		videoconferenza

Totale Presenti: 5	Totale Assenti: 0
---------------------------	--------------------------

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale **Dott.ssa Laura SIMONETTI**, che accerta l'identità personale dei partecipanti e la presenza del numero legale ex art. 5 del vigente Regolamento per lo svolgimento delle sedute di Giunta Comunale.

Presiede il **Sindaco Dott. Nicola DE VIZIO**, che riconosce la legalità dell'adunanza, invita la Giunta a deliberare sull'argomento di cui all'oggetto.

Vista la proposta n. 46 del 16/12/2025

LA GIUNTA COMUNALE

LETTA l'allegata proposta di deliberazione n. 46 del 16.12.2025 ad oggetto: "Approvazione Piano Integrato Di Attività E Organizzazione (Piao) 2025-2027. Annualità 2025" a firma del Responsabile dell'Area I ;

RITENUTO di poterne condividere le motivazioni e di poterne, pertanto, approvare il dispositivo;

VISTI:

- il parere di regolarità tecnica espresso, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile dell'Area I;
- il parere di regolarità contabile espresso, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, dal Responsabile dell'Area IV;
- Il Parere reso dal Revisore dei conti con verbale n. 03 del 12/12/2025 acquisito al protocollo al n. 9820 del 15/12/2025 che si allega al presente deliberato quale parte integrante;

ATTESA la propria competenza a procedere ai sensi dell'art. 48, comma. 2, del D.Lgs. 267/2000.

Con votazione unanime espressa nei modi e nelle forme di legge;

DELIBERA

DI DICHIARARE la allegata proposta parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

DI APPROVARE l'allegata proposta di deliberazione n. 46 del 16.12.2025 ad oggetto: Approvazione Piano Integrato Di Attività E Organizzazione (Piao) 2025-2027. Annualità 2025. a firma del Responsabile dell'Area I;

DI APPROVARE il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 annualità 2025 nella versione di cui all'allegato 1 parte integrante del presente atto;

DI PRENDERE ATTO della Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" approvato con deliberazione di G.C. n. 91 del 03/10/2025 completa del suo allegato costituente parte integrante del PIAO 2025-2027 che si allega alla presente quale parte integrante (Allegati A ed A1);

DI PRENDERE ATTO della deliberazione di G.C. n. 61 del 04/06/2025 ad oggetto "Ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero e delle condizioni di eccedenza ai sensi dell'articolo 33 del Dlgs n.165/2001- anno 2025" costituente parte integrante del PIAO 2025/2027 annualità 2025 che si allega alla presente quale parte integrante (allegato A3);

DI DARE ATTO che eventuali successive modifiche a singole sezioni/sottosezioni del PIAO 2025- 2027 annualità 2025 costituiranno automatica modifica del PIAO medesimo;

DI DARE MANDATO al Segretario Comunale affinché sovrintenda alla pubblicazione del Piano di cui al punto 1) nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune di San Giorgio La Molara, all'invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

DI DEFINIRE l'impegno dei dipendenti sugli Obiettivi del PIAO 2025-2027, secondo quanto riportato nel PIAO 2025-2027 annualità 2025;

DI APPROVARE la metodologia per la misurazione e valutazione della performance relativa agli obiettivi trasversali 2025 che prevede che il risultato complessivo ed unico della valutazione degli “Obiettivi trasversali” venga attribuito in sede di valutazione della performance dei Responsabili e del restante personale che ha partecipato al loro raggiungimento e la modalità tecnica da utilizzare ai fini della determinazione del valore finale di raggiungimento degli obiettivi 2025, rappresentata dalla verifica del solo raggiungimento, ponderato con i pesi, dei valori attesi previsti in corrispondenza degli indicatori;

DI AUTORIZZARE i competenti uffici:

- a) nei casi in cui da procedure assuntive di vincitori e/o scorrimento di proprie graduatorie dovessero verificarsi economie imputabili ad assunzioni di personale già dipendente dell’Amministrazione in categoria inferiore o nei casi in cui da attuazione turn over dovessero verificarsi mutate esigenze, a poter procedere, ad invarianza di spesa, ad assunzioni anche in categorie e profili diversi da quelli di provenienza mediante scorrimento di proprie graduatorie, nel pieno rispetto della normativa di riferimento ed, in ogni caso, in esito all’attuazione di quanto previsto dall’art. 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- b) di prevedere che le variazioni in corso d’anno dell’impegno dei dipendenti sugli obiettivi saranno effettuate dai rispettivi Responsabili con proprie determinazioni;

SUCCESSIVAMENTE, considerata l’urgenza di provvedere:

LA GIUNTA COMUNALE

con separata votazione unanime espressa nei modi e nelle forme di legge:

DELIBERA

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134 comma 4, del D.lgs. 267/2000.

Richiamato il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, nella Legge 6 agosto 2021, n.113 recante *“Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”* che, all’art. 6, comma 1, prevede che entro il 31 gennaio di ciascun anno le pubbliche amministrazioni, di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165, con più di cinquanta dipendenti, adottino il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e della Legge 6 novembre 2012, n. 190;

Dato atto che il PIAO, per come definito all’art. 6 del sopra citato D.L. 80/2021, da ultimo modificato con il Decreto Legislativo 13/12/2023 n. 222, ha lo scopo di assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva evoluzione anche in materia di diritto di accesso, e definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità, tenuto conto di quanto previsto al comma 2-bis dello stesso art. 6 in esame;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

Dato atto, altresì, che il PIAO ha durata triennale e deve essere aggiornato annualmente, e che, ai sensi dell’art. 6 comma 7 del citato D.L. 80/2021, la mancata adozione del PIAO produce i seguenti effetti: è

fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del PIAO, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti; l'Amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati; nei casi in cui la mancata adozione del PIAO dipenda da omissione o inerzia dell'organo di indirizzo politico amministrativo di ciascuna Amministrazione, l'erogazione dei trattamenti e delle premialità è fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell'organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano; sanzione amministrativa da 1.000 a 10.000 euro prevista dall'articolo 19 comma 5 lett. b) del Decreto Legge n. 90/2014, riferita alla mancata approvazione della programmazione anticorruzione e trasparenza;

Richiamata la propria precedente deliberazione di G.C. n.111 del 28/11/2025 con cui è stato approvato il PIAO 2024-2026;

Visto il Piano delle Azioni Positive 2025-2027 trasmesso alla Consigliera di parità Provinciale di Benevento con prot.9711/2025, che costituisce la Sottosezione del presente atto;

Viste e Richiamate:

- la deliberazione G.C n.91 del 03/10/2025 con la quale sono state approvate le Linee generali e gli obiettivi strategici della sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza PIAO 2025-2027 che si allega alla presente della quale diviene parte integrante quale allegato A1;
- la sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" predisposta dal Segretario Comunale – Responsabile della prevenzione della corruzione e della Trasparenza - costituente parte integrante del PIAO 2025-2027 nella versione di cui all'allegato A al presente atto del quale è parte integrante;
- la deliberazione n.7 del 17/01/2023 con la quale ANAC ha approvato il Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) 2022 e la successiva deliberazione ANAC n. 605 del 19.12.2023 di approvazione dell'Aggiornamento 2023 al PNA 2022;

Dato atto dell'invio ai sindacati del presente PIAO ai fini informativi prot.n.9563 del 03/12/2025;

Visti, nello specifico:

- il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81, concernente il regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale - n. 151 del 30 giugno 2022;

- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione 30 giugno 2022, n. 132, che definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale – Serie Generale - n. 209 del 7 settembre 2022;

- la circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica (DFP-0076464-P) n. 2 dell'11/10/2022 recante indicazioni operative alle amministrazioni sul funzionamento del Portale;

Dato atto che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n.14 del 09/04/2025 è stato approvato il DUP 2025- 2027;

- con deliberazione di Consiglio Comunale n.15 del 09/04/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2025-2027;

Precisato che, con riferimento al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, a seguito dell'ultimo aggiornamento del Principio contabile applicato di cui sopra, avvenuto con Decreto del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 25 luglio 2023 (in GU n. 181 del 04/08/2023), la programmazione

del fabbisogno di personale deve essere inserita nella sezione Organizzazione e capitale umano del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), anziché nel DUP, nel quale invece occorre ricomprendere esclusivamente la programmazione delle risorse finanziarie da destinare ai fabbisogni di personale entro i limiti spesa e della capacità assunzionale dell'ente in base alla normativa vigente;

Visto il parere del Revisore unico dei conti espresso con verbale n. 3 del 12/12/2025 acquisito al prot. n. 9820 del 15/12/2025, con cui è stata espressa l'asseverazione del rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio in relazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027, Sottosezione 3.3 del PIAO 2025-2027, predisposta dal Settore del settore IV che si allega alla presente della quale è parte integrante Allegato A3;

Considerato che il PIAO 2025-2027 viene a strutturarsi, conformemente ai dettami della normativa per come sopra riportata, come ulteriore sviluppo di una metodologia di costruzione che non configuri il PIAO come una mera collazione delle precedenti modalità programmatiche, ma come uno strumento di ripensamento complessivo e trasversale dell'intera procedura programmatica baricentrata su una logica coerente di integrazione e trasversalità;

Ritenuto, pertanto, di approvare il sopra citato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 nella versione di cui all'allegato 1, parte integrante del presente atto;

Atteso che, ai sensi del comma 4 dell'art. 6 del D.L. 80/2021, il presente atto deve essere pubblicato nella Sezione Amministrazione Trasparente del sito internet istituzionale del Comune ed inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n.246";
- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza delle Pubbliche Amministrazioni";
- il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento di contabilità di cui alla deliberazione C.C. n.37 del 27/12/2016;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance riportati nel PIAO sezione 2.2;

Visti in particolare gli artt. 196 "Controllo di gestione" e 197 "Modalità del controllo di gestione" del D. Lgs. 267/2000, i quali al fine di garantire la realizzazione degli obiettivi programmati e la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, richiamano la necessità di predisporre un Piano dettagliato di obiettivi, i quali debbono essere valutati nel loro stato di attuazione per misurare l'efficacia, l'efficienza e

l'economicità dell'azione amministrativa;

Considerato che il Piano Dettagliato degli Obiettivi di cui all'art.108, comma 1, Testo Unico D. Lgs 267/2000 e il Piano della Performance di cui all'art. 10 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art.2 del D.P.R. n. 81 del 24/06/2022, sono assorbiti nel PIAO, che costituisce quindi, insieme al Piano esecutivo di gestione, il presupposto fondamentale del controllo di gestione ed elemento portante dei sistemi di valutazione;

Tenuto conto che nel Piano dettagliato degli Obiettivi e nel Piano della performance, assorbiti nel PIAO, sono definiti gli obiettivi specifici di secondo livello, funzionali al conseguimento degli obiettivi di gestione (obiettivi generali di primo livello), nonché gli obiettivi anticorruzione e trasparenza, finalizzati a dare attuazione alle misure di prevenzione dei fenomeni corruttivi previste nella sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" del PIAO, nonché a misurarne l'effettiva realizzazione, nel rispetto dei tempi e modi previsti;

Dato atto che il Piano dettagliato degli obiettivi 2025-2027 e il Piano della performance 2025-2027 sono costituiti dai seguenti documenti, costituenti parti integranti del PIAO 2025-2027:

Considerato che gli obiettivi in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza sono, insieme agli obiettivi specifici di secondo livello, parte integrante del ciclo della performance;

Considerato che, ai sensi del D.Lgs. 150/2009, il ciclo di gestione della performance si articola in fasi, dalla definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, al collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse, alla misurazione e valutazione della performance, all'utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito, per arrivare infine alla rendicontazione dei risultati;

Dato atto che l'OIV, con verbale del 16/12/2025 acquisito al protocollo al n.9876 del 16/12/2025, ha validato positivamente gli obiettivi del PIAO 2025- 2027 ritenendoli corretti ai fini della misurazione e valutazione della performance 2025 che si allega alla presente quale parte integrante (Allegato A4);

Visti:

- la delibera di Giunta n.95 del 02/09/2024 di approvazione del Funzionigramma;
- il decreto sindacale n. 16 del 20/11/2025 di nomina della Dott.ssa Laura Simonetti quale Segretario Comunale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza-RPCT;

Visto il parere di regolarità tecnica del Responsabile dell'area I nonché il parere di regolarità contabile del Responsabile dell'area IV servizio economico/finanziario, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000;

Si propone che la Giunta comunale

D E L I B E R I

di richiamare la premessa e le motivazioni quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, per cui si intendono qui integralmente riportate e trascritte;

di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 annualità 2025 nella versione di cui all'allegato 1 parte integrante del presente atto;

di prendere atto della Sottosezione "Rischi corruttivi e trasparenza" approvato con deliberazione di G.C. n.

91 del 03/10/2025 completa del suo allegato costituente parte integrante del PIAO 2025-2027 che si allega alla presente quale parte integrante (Allegati A ed A1);

di prendere atto della deliberazione di G.C. n. 61 del 04/06/2025 ad oggetto “*Ricognizione annuale della presenza di personale in soprannumero e delle condizioni di eccedenza ai sensi dell'articolo 33 del Dlgs n.165/2001- anno 2025*” costituente parte integrante del PIAO 2025/2027 annualità 2025 che si allega alla presente quale parte integrante (allegato A3);

di dare atto che eventuali successive modifiche a singole sezioni/sottosezioni del PIAO 2025- 2027 annualità 2025 costituiranno automatica modifica del PIAO medesimo;

di dare mandato al Segretario Comunale affinché sovrintenda alla pubblicazione del Piano di cui al punto 1) nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale del Comune di San Giorgio La Molara, all’invio al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

di definire l’impegno dei dipendenti sugli Obiettivi del PIAO 2025-2027, secondo quanto riportato nel PIAO 2025-2027 annualità 2025;

di approvare la metodologia per la misurazione e valutazione della performance relativa agli obiettivi trasversali 2025 che prevede che il risultato complessivo ed unico della valutazione degli “Obiettivi trasversali” venga attribuito in sede di valutazione della performance dei Responsabili e del restante personale che ha partecipato al loro raggiungimento e la modalità tecnica da utilizzare ai fini della determinazione del valore finale di raggiungimento degli obiettivi 2025, rappresentata dalla verifica del solo raggiungimento, ponderato con i pesi, dei valori attesi previsti in corrispondenza degli indicatori;

di autorizzare i competenti uffici:

- a) nei casi in cui da procedure assuntive di vincitori e/o scorrimento di proprie graduatorie dovessero verificarsi economie imputabili ad assunzioni di personale già dipendente dell’Amministrazione in categoria inferiore o nei casi in cui da attuazione turn over dovessero verificarsi mutate esigenze, a poter procedere, ad invarianza di spesa, ad assunzioni anche in categorie e profili diversi da quelli di provenienza mediante scorrimento di proprie graduatorie, nel pieno rispetto della normativa di riferimento ed, in ogni caso, in esito all’attuazione di quanto previsto dall’art. 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;
- b) di prevedere che le variazioni in corso d’anno dell’impegno dei dipendenti sugli obiettivi saranno effettuate dai rispettivi Responsabili con proprie determinazioni;

di dichiarare il presente provvedimento, immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 stante l’urgenza di provvedere.

Parere in ordine alla regolarità tecnica:

Si esprime parere **Favorevole** e si attesta la regolarità e la correttezza dell’azione amministrativa, ai sensi dell’art. 49 del T.U. delle leggi sull’ordinamento degli enti locali n. 267 del 18/08/2000.

Annotazioni:

San Giorgio La Molara, 16/12/2025

Il Responsabile del Servizio
Dott. Nicola DE VIZIO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

Parere in ordine alla regolarità contabile:

Si esprime parere **Favorevole** ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali n. 267 del 18/08/2000.

Annotazioni:

San Giorgio La Molara, 16/12/2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dott. Nicola DE VIZIO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Sindaco
Dott. Nicola DE VIZIO

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Laura SIMONETTI

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445 del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il quale
sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*

ATTESTATO DI COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

L'adozione della presente deliberazione, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio comunale online, è stata comunicata con nota prot. n.9996 del 20/12/2025 ai Sigg.ri Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del Decreto Legislativo n. 267/2000.

San Giorgio La Molara,

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Laura SIMONETTI

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

- perché dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 D.Lgs. n. 267/2000;

San Giorgio La Molara

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Laura SIMONETTI

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del testo unico d.p.r. 445
del 28 dicembre 2000 e del d.lgs n. 82 del 7 marzo 2005 e norme collegate, il
quale sostituisce il testo cartaceo e la firma autografa*