COMUNE DI SAN GIORGIO LA MOLARA - c_h898 - 1 - 0006244 - Ingresso - 06/08/2026 - 12:55

COMUNE DI SAN GIORGIO LA MOLARA

PROVINCIA DI BENEVENTO

VERBALE N.25 DEL 06/08/2026

Alla cortese attenzione del:

- Sindaco del Comune
- Segretario del Comune
- Responsabile del Settore Finanziario

OGGETTO: *Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)*

Sezione 3: Organizzazione e capitale umano

Sottosezione 3.3: Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) modifica

PREMESSA

Il giorno 06 del mese di agosto dell'anno 2026, il Revisore Unico dei Conti nella persona del Dott. Rispoli Vincenzo è chiamato ad esprimere il proprio parere sulla sottosezione del PIAO riguardante

Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) modifica

In via preliminare si precisa che:

1. con deliberazione della Giunta Comunale n.53 del 07.05.2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione – PIAO 2026/2028 del Comune di San Giorgio La Molara;
2. il predetto PIAO, nella Sezione 3.2 "Organizzazione e capitale umano – Piano triennale dei fabbisogni di personale", prevede, tra l'altro, per l'annualità 2027, l'assunzione di n. 1 unità con profilo di Istruttore Tecnico;
3. con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 18 dicembre 2014 il Comune di San Giorgio La Molara avviava una procedura di stabilizzazione mediante indizione di concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo indeterminato e parziale per n. 24 ore settimanali, di n. 1 posto di "Istruttore Tecnico Direttivo – categoria D – posizione economica D3 – profilo di Responsabile del Settore Tecnico e Tecnico Manutentivo", ai sensi dell'art. 4, comma 6, del D.L. n. 101/2013, convertito dalla legge n. 125/2013;

4. con determinazione n. 33 del Registro di Settore – n. 246 del Registro Generale del 3 luglio 2015 veniva approvato lo schema del bando di concorso, successivamente rettificato con determinazione n. 36 del 31 luglio 2015;
5. con determinazione n. 43 del Registro di Settore del 9 settembre 2015 – n. 331 del Registro Generale del 10 settembre 2015 venivano ammessi alle prove concorsuali n. 11 candidati;
6. con deliberazione della Giunta Comunale n. 93 del 22 dicembre 2015 veniva nominata la Commissione esaminatrice della procedura concorsuale;
7. successivamente, con deliberazione della Giunta Comunale n. 59 del 19 aprile 2018, il Comune disponeva la revoca dell'efficacia della deliberazione n. 121 del 18 dicembre 2014, nonché degli atti amministrativi successivi e conseguenti;
8. la predetta deliberazione di revoca veniva annullata dal T.A.R. Campania, Napoli, con sentenza n. 4800 del 9 ottobre 2019;
9. la sentenza del T.A.R. Campania n. 4800/2019 veniva confermata dal Consiglio di Stato, Sezione Quarta, con sentenza n. 2781/2024, pubblicata il 21 marzo 2024, resa nel giudizio R.G. n. 1191/2020 e acquisita al protocollo dell'Ente al n. 4019 del 31 maggio 2024;
10. con sentenza del T.A.R. Campania, Napoli, Sezione Quinta, n. 2790/2026 Reg. Prov. Coll., pubblicata in data 30 aprile 2026, resa nel giudizio R.G. n. 716/2026 e acquisita al protocollo dell'Ente al n. 3618 del 7 maggio 2026, è stato accolto il ricorso per ottemperanza proposto dal sig. Antonio Pacifico per l'esecuzione del giudicato formatosi sulla sentenza del T.A.R. Campania n. 4800/2019, confermata dal Consiglio di Stato con sentenza n. 2781/2024;
11. con la citata sentenza n. 2790/2026 il T.A.R. Campania ha ordinato al Comune di San Giorgio La Molara di eseguire il giudicato, nel termine di novanta giorni dalla notificazione o comunicazione in via amministrativa della sentenza, mediante riattivazione della procedura concorsuale in questione;
12. la medesima sentenza ha previsto che, decorso inutilmente il predetto termine, previa istanza della parte ricorrente, provvederà in via sostitutiva, quale Commissario ad acta, il Prefetto di Benevento, con facoltà di delega a un funzionario in servizio presso il medesimo ufficio;

Tenuto conto di ciò proprio l'ente per espletare il concorso occorre effettuare la modifica del Piao nel seguente modo:

Di inserire nella programmazione relativa all'annualità 2026, la riattivazione della procedura concorsuale finalizzata alla copertura di n. 1 posto di Funzionario Area Tecnica, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale per n. 24 ore settimanali;

COMUNE DI SAN GIORGIO LA MOLARA

PROVINCIA DI BENEVENTO

Di eliminare, dalla programmazione del fabbisogno di personale relativa all'annualità 2027, la precedente previsione concernente l'assunzione di n. 1 Istruttore Tecnico

Riferimenti normativi:

- articolo 6 del D.L. 80/2021, convertito in legge 113/2021 (introduzione nell'ordinamento del PIAO – Piano integrato di attività e organizzazione);
- articolo 6 del d.lgs. 165/2001 (PTFP - Piano triennale dei fabbisogni di personale);
- articolo 4, comma 1, lett. c) del decreto ministeriale n. 132/2022 (contenente gli Schemi attuativi del PIAO);
- articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in legge 58/2019 (determinazione della capacità assunzionale dei comuni);
- D.M. 17/03/2020, attuativo dell'articolo 33, comma 2 (definizione dei parametri *soglia* e della capacità assunzionale dei comuni);
- articolo 1, comma 557 o 562, della legge 296/2006 (tetto di spesa di personale in valore assoluto);
- linee guida in materia di programmazione dei fabbisogni di personale del Dipartimento per la Funzione Pubblica, emanate in data 08/05/2018 e integrate in data 02/08/2022;
- articolo 33 del d.lgs. 165/2001 (verifica delle eccedenze di personale).
- D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, anche in deroga al limite derivante dall'art. 1, cc. 557 e segg., L. n. 296/2006;
- la circ. Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: "*Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni*", pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;
- l'Art. 33 del D.L. 34/2019 come modificato dalla legge di conversione 28 giugno 2019, n. 58,dall'art. 1, comma 853, lett. a), b) e c), L. 27 dicembre 2019, n. 160, a decorrere dal 1° gennaio 2020, e, successivamente, dall'art. 17, comma 1-ter, D.L. 30 dicembre 2019, n. 162, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 febbraio

2020, n. 8, che prevede che i comuni possano procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;

- D.P.C.M. 17/03/2020 pubblicato in data 27/04/2020, avente ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacita assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" adottato in attuazione del citato art. 33 del D.L. 34/2019 convertito nella legge 58/2019, cd "Decreto Crescita" che individuava le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica in relazione al rapporto fra spesa di personale ed entrate correnti;
- Successiva circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, in attuazione dell'art. 33 comma 2 del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28 giugno 2019, n. 58 in materia di assunzioni di personale da parte dei Comuni;
- Art. 1, comma 557 della L. n. 296/2006 il quale prevede che il limite da rispettare riguarda la media 2011/2013. Art. 57, comma 3-septies del D.L. 104/2020 convertito in L. 126/2020 che esclude dal metodo di calcolo delle spese di personale le spese di personale finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti.

Rilevato che il Responsabile del Servizio Finanziario ha proceduto alla verifica della capacità assunzionale dell'Ente ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito dalla legge n. 58/2019, e del D.M. 17 marzo 2020 con le seguenti risultanze:

COMUNE DI SAN GIORGIO LA MOLARA

PROVINCIA DI BENEVENTO

Calcolo del limite di spesa per assunzioni relativo all'anno	2026			
	ANNO		VALORE	FASCIA
Popolazione al 31 dicembre	2025		2.642	C
	ANNI		VALORE	
Spesa di personale da ultimo rendiconto di gestione approvato (v. foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2025	(a)	616.058,71	(l)
Spesa di personale da rendiconto di gestione 2018		(a1)	0,00 €	
Entrate correnti da rendiconti di gestione dell'ultimo triennio (al netto di eventuali entrate relative alle eccezioni 1 e 2 del foglio "Spese di personale-Dettaglio")	2023		3.805.958,42 €	
	2024		4.848.134,62 €	
	2025		4.006.566,12 €	
Media aritmetica degli accertamenti di competenza delle entrate correnti dell'ultimo triennio			4.220.219,72 €	
Importo Fondo crediti di dubbia esigibilità (FCDE) stanziato nel bilancio di previsione dell'esercizio	2025		49.262,90 €	
Media aritmetica delle entrate correnti del triennio al netto del FCDE		(b)	4.170.956,82 €	
Rapporto effettivo tra spesa di personale e entrate correnti nette (a) / (b)		(c)		14,77%
Valore soglia del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 1 DM		(d)		27,60%
Valore soglia massimo del rapporto tra spesa di personale ed entrate correnti come da Tabella 3 DM		(e)		31,60%
Incremento teorico massimo della spesa per assunzioni a tempo indeterminato - Enti virtuosi (SE (c) < o = (d))		(f)	535.125,37 €	
Sommatoria tra spesa da ultimo rendiconto approvato e incremento da Tabella 1 - Enti virtuosi		(f1)	1.151.184,08 €	



COMUNE DI SAN GIORGIO LA MOLARA

PROVINCIA DI BENEVENTO

Dalla suddetta verifica risulta che:

- il Comune dispone della necessaria capacità assunzionale per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Area Tecnica, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, a tempo indeterminato e parziale per n. 24 ore settimanali;
- la spesa conseguente alla programmata assunzione non comporta il superamento del valore soglia relativo al rapporto tra spesa complessiva di personale ed entrate correnti e risulta compatibile con le facoltà assunzionali dell'Ente e con i vigenti limiti in materia di spesa di personale;
- la spesa presunta derivante dall'assunzione è stata quantificata dal competente ufficio in:
  a) euro 6.700,00 per l'annualità 2026, compreso oneri riflessi e IRAP tenuto conto della presumibile decorrenza dell'assunzione;
  b) euro 25.000,00 per l'annualità 2027 compreso oneri riflessi e IRAP;
  c) euro 25.000,00 per l'annualità 2028 compreso oneri riflessi e IRAP;

Considerato inoltre che con la deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 28 /07/2026, adottata ai sensi degli artt. 175 e 193 del D. Lgs. n. 267/2000:

- ✓ è stata effettuata la verifica generale degli equilibri del bilancio di previsione 2026/2028;
- ✓ è stata approvata la salvaguardia degli equilibri di bilancio;
- ✓ è stata contestualmente approvata la variazione al bilancio di previsione 2026/2028 necessaria ad assicurare la copertura finanziaria della spesa conseguente alla programmata assunzione;
- ✓ sono stati adeguati gli stanziamenti relativi al trattamento economico fondamentale, agli oneri previdenziali e assistenziali, all'IRAP e agli ulteriori oneri connessi alla copertura del posto;
- ✓ sono stati, altresì, adeguati, gli stanziamenti relativi ai compensi della Commissione esaminatrice.

Rilevato che

per effetto della predetta deliberazione consiliare, la spesa connessa all'eventuale assunzione trova adeguata copertura nel bilancio di previsione 2026/2028, nei seguenti capitoli:

capitolo n. 1081 -1561 – trattamento economico fondamentale;

capitolo n.1082-1562 – contributi previdenziali e assistenziali a carico dell'Ente;

capitolo n.1083-1563 – IRAP;

secondo gli importi e le annualità risultanti dalla deliberazione di variazione;

la programmazione proposta risulta pertanto coerente sia con la capacità assunzionale dell'Ente sia con gli stanziamenti del bilancio di previsione 2026/2028

Il Revisore

Preso atto:

- del rispetto delle norme di cui all'art. 1, comma 557 della Legge 296/2006 rispetto della media 2011/2013;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del Responsabile del Settore Finanziario;

Tutto ciò premesso e considerato;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Visto il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

RILEVATO

Che, le assunzioni di personale possono essere effettuate se l'ente è in possesso dei seguenti requisiti:

1) avere rispettato il tetto alla spesa del personale, art 1, comma 567 della legge 296/2006;
2) avere attivato la procedura telematica per la certificazione dei crediti;
3) avere adottato il bilancio preventivo, il conto consuntivo ed il conto consolidato entro i termini fissati dal legislatore ed avere trasmesso le informazioni sui conti consolidati alla banca dati delle amministrazioni pubbliche entro i termini fissati;
4) avere adottato il PIAO con i documenti allegati.

COMUNE DI SAN GIORGIO LA MOLARA

PROVINCIA DI BENEVENTO

ACCERTA

che l'atto di programmazione del fabbisogno di personale *è coerente* con il principio di riduzione della spesa previsto dall'articolo 19, comma 8, della legge n. 448/2001 e con l'articolo 1, comma 557 e seguenti, della legge n. 296/2006;

ESPRIME

Pertanto parere *FAVOREVOLE* sulla **Sottosezione del PIAO 3.3: Modifica Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) 2026-2028.**

Letto, approvato e sottoscritto.

San Giorgio La Molara, lì 06.08.2026

Il Revisore Unico

Dr. Vincenzo Rispoli

Firmato digitalmente da:
Rispoli Vincenzo
Firmato il 06/08/2026 11:11
Seriale Certificato: 5996311
Valido dal 31/03/2026 al 31/03/2029
InfoCamere Qualified Electronic Signature CA